

Impactanalyse Hart Academie voor Nieuwkomers

De Hart Academie biedt een opleiding tot echocardiografist aan **nieuwkomers van buiten de EU met een achtergrond als arts**. Naast de theoretische en praktijkopleiding ontvangen de studenten ondersteuning op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, taal en cultuur. De studenten ko-

men vanaf de start van de opleiding in dienst bij een zorgaanbieder waar zij in de praktijk worden opgeleid. Halverwege de opleiding zijn de studenten bekwaam om zelfstandig echo's te maken en na het afstuderen staan ze geregistreerd als erkende echocardiografen.



In samenwerking met:



“De Hart Academie pakt niet alleen het tekort aan zorgmedewerkers aan door nieuwkomers op te leiden tot echocardiografist. De academie biedt een oplossing voor de toenemende wachtlijsten, het draagt ook bij aan diversiteit in de zorg en biedt nieuwkomers de kans op een baan die past bij hun opleidingsniveau.”



- Lourens Robbers
(Cardioloog Amsterdam UMC)

tekort aan
echocardiografisten

nieuwkomers
in de zorg



“Ik ben enorm blij dat ik weer in de zorg mag werken. Ik ben me eigenlijk pas echt gaan ontwikkelen in Nederland toen ik ging werken. Ik hoop dat meer organisaties buitenlandse artsen zoals ikzelf een kans willen geven.”

- Odai Al-Qadhi
(Student Hart Academie, was arts in Jemen)



2022

Cardiologie Centra Nederland (CCN) en het Amsterdam UMC lanceerden de Hart Academie.



2023

De eerste acht studenten starten hun opleiding. Vier studenten stromen in vanuit de bijstand.



2024

De eerste student behaalt een erkend diploma van de SBHFL!



Vanaf 2024

Jaarlijks worden 10 studenten opgeleid tot echocardiografist.

De impact van de Hart Academie

Het onderstaande schema is een verkorte weergave van de verandertheorie van de Hart Academie. Het laat zien hoe de Hart Academie twee maatschappelijke problemen aanpakt en daarmee voor zowel de nieuwkomers als zorgaanbieders en de maatschappij impact realiseert.



De maatschappelijke businesscase van de Hart Academie

Social Finance NL heeft de impact van de Hart Academie uitgewerkt in een maatschappelijke businesscase.

Per deelnemende nieuwkomer creëert de Hart Academie een maatschappelijk resultaat van **€11.766!**

10 deelnemende nieuwkomers brengen het jaarlijks maatschappelijk resultaat op ruim **€117.000!**

De baten voor de zorgaanbieder nemen toe naarmate de nieuwkomer langer in dienst is

De zorgaanbieder heeft een licht negatief resultaat. Bij de zorgaanbieder lopen de kosten namelijk voor de baten uit. Het eerste jaar, het opleidingsjaar, is een jaar waarin relatief veel geïnvesteerd moet worden. **Daarna is de deelnemer volledig inzetbaar als echocardiografist en nemen de baten toe.**

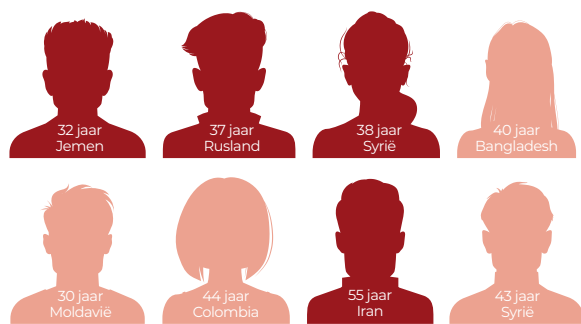
Meerwaarde voor de maatschappij

Een belangrijk deel van de maatschappelijke baten valt bij de maatschappij en de gemeente. De grootste baten voor deze stakeholders worden gerealiseerd door **hogere belastinginkomsten** en **verminderde bijstandsuitkeringen**. Deze besparing is nagenoeg gelijk aan de kosten die de zorgaanbieder maakt voor de opleiding van deze medewerker. **Door de maatschappelijke baten van de gemeente en de maatschappij te delen met de zorgaanbieder die de kosten maakt, wordt de businesscase voor iedereen positief.**

Instroom vanuit de bijstand

De helft van de studenten aan de Hart Academie heeft geen baan als zij aan de opleiding beginnen. Voor alle studenten geldt een positieve businesscase, maar voor de studenten die geen baan hebben bij de start van de opleiding zijn de maatschappelijke baten nóg hoger!

Klas van 2023



■ = Instroom vanuit werk
■ = Instroom vanuit de bijstand

De impact neemt toe als we ook de zachte maatschappelijke resultaten meenemen

Niet alle resultaten van de Hart Academie zijn uit te drukken in financiële waarden en te includeren in de maatschappelijke businesscase. De impactcase wordt nog sterker wanneer ook de bredere, niet-financiële maatschappelijke resultaten worden meegenomen. De volgende resultaten zijn niet meegenomen in de businesscase, maar wel het resultaat van de Hart Academie.

- Nieuwkomers zetten hun kennis en kunde uit hun thuisland in voor de Nederlandse zorgsector
- Toename van inclusiviteit op de werkvloer en cultuur sensitieve zorg voor diverse patiëntenpopulatie
- Succesvolle integratie van nieuwkomers wat ook positieve effecten heeft op de volgende generatie nieuwkomers
- De toegankelijkheid en vroegtijdige diagnostiek in de hartzorg verbeteren door verminderde wachttijden
- Toename van welzijn en kwaliteit van leven nieuwkomers

CONCLUSIE

Gezamenlijk investeren is nodig om de weg vrij te maken voor nieuwkomers om hun kennis en talenten in te zetten in de zorg. Dit heeft een grote positieve impact op de nieuwkomer én de maatschappij!